

Job News & Advice

Schweiz World Tipps Nachrichten & Analysen Studenten

[Post Your Resume »](#)

Bezahlung Einblicke Stellenmarkt

Fünf Lebensläufe, mit denen Sie in der Schweiz sofort einen Job findenby Florian Hamann
23 hours ago

Die aktuellen Kahlschläge bei den Banken zeigen Wirkung. Selten war der Arbeitsmarkt für Finanzprofis in der Schweiz so schwierig wie heute. „Ich erhalte CVs von Top-Kandidaten, die 15 Jahre Berufserfahrung mitbringen, ohne jemals arbeitslos gewesen zu sein, und ich kann sie nicht vermitteln“, klagt Headhunter Gerold Guggenbühl von Guggenbühl, Bächer, Niederer & Partner in Zürich.

Auch die Stimmung sei vielerorts sehr angespannt. „Die Leute sind von den stetigen Umstrukturierungen zermüht“, beobachtet Headhunter Jonas Neff von

Biermann Partners in Zürich. „Je grösser die Organisation ist, desto grösser das Frustrationspotenzial.“

Dennoch gibt es noch immer Lebensläufe, die in der Schweiz heiss begehrt sind. Wir haben nachgefragt, mit welchen Lebensläufen Sie trotz Krise sofort zwischen Genfer und Bodensee einen Job antreten könnten.

1. Kundenberater, die Assets under Management mitbringen können

Nach guten Client Relationship Managern besteht selbst in der grössten Krise Nachfrage. „Kundenberater, die glaubhaft machen können, dass sie Assets under Management mitbringen können, sind gesucht“, sagt Guggenbühl. „Es gilt allerdings eine Einschränkung: Wenn Sie nur unversteuerte Kundenvermögen haben, dann sind Sie nicht sehr begehrt“, ergänzt Guggenbühl.

„Grosses Interesse beobachten wir unverändert an Private Bankern, die es schaffen, innerhalb von zwölf Monaten profitabel zu sein. Solche Leute sind sehr, sehr gefragt“, ergänzt Neff. Dies gelte besonders auch für Schweizer Onshore-Banker. Aufgrund der Auseinandersetzung um Steuerhinterziehung in anderen Ländern seien diese ins Zentrum des Interesses gerückt.

2. Gute Sales-Mitarbeiter haben immer Chancen

Sales-Talente sind ein zweites klassisches Profil, nach denen immer Nachfrage besteht. „Die Frontpersönlichkeiten, die Marktanteile gewinnen können – und zwar unabhängig von dem Segment – sind gesucht“, betont Headhunter Philipp Buis von Jauch Associates in Zürich.

Ganz ähnlich sieht dies auch Neff. Im Asset Management hätten Sales-Spezialisten gute Chancen, die ein gutes Netzwerk bei den Pensionskassen und Versicherungen in der Schweiz mitbringen. Das gelte auch für Sales-Talente mit einem Netzwerk bei Family Offices. Allerdings seien diese auf dem Arbeitsmarkt kaum verfügbar.

3. Aktuare brauchen sich bloss zu melden

„Aktuare werden von der Schweizer Versicherungswirtschaft sehr stark gesucht“, sagt Headhunterin Audrey Dresen von Oliver James Associates, die auf Versicherungen spezialisiert ist. Dabei spiele es keine Rolle, ob es sich um Diplome der Schweizerischen Aktuarvereinigung (SAV), der Deutschen Aktuarvereinigung (DAV) oder des britischen Institute of Actuaries handle. „Die sind alle gleichwertig“, ergänzt Dresen. Allerdings seien Sprachkenntnisse von Vorteil. An zweiter Stelle der von Versicherungen gesuchtesten Profile seien Experten, die sich mit der neuen europäischen Liquiditätsrichtlinie Solvency II auskennen.

4. In Legal und Compliance geht immer etwas

„Compliance, Legal und Regulatory – das ist immer ein Thema. Das gilt namentlich auch für Juristen, die sich auf die Umsetzung von Regularien spezialisiert haben“, beobachtet Buis. Dies bestätigen auch die übrigen befragten Headhunter – sogar die auf IT-Personalvermittlung spezialisierten. „Besonders gesucht sind Kandidaten, die sich in Steuerfragen auskennen“, ergänzt Neff. „Alles was mit Cross-border zu tun hat, dort herrscht noch Aufräumbedarf.“

5. Deutschsprachige IT-Entwickler sind heiss begehrt

Die Grossbanken in der Schweiz bauen gerade auch in der IT-Personal ab und verlagern es an kostengünstigere Standorte in Osteuropa oder Asien. Dennoch sind laut dem Recruiter Mark Dowsett von Stamford Consultants in Zürich deutschsprachige IT-Experten zum Teil heiss begehrt. „Da wundern wir uns manchmal sehr“, ergänzt Dowsett. Denn abgesehen von den multinationalen Konzernen wird in den meisten

Schweizer Unternehmen Deutsch gesprochen. „Das gilt besonders für Cisco-Engineers und im .Net-Bereich“, sagt Dowsett. Etwas weniger würden Java-Entwickler gesucht. Doch auch Business Analysten hätten gute Chancen.

Dies bestätigt auch ein anderer Personalvermittler aus Zürich: „Gute Softwareingenieure und ICT-Spezialisten sind Mangelware in der Schweiz.“ Projektleiter seien ebenfalls gesucht. Der Recruiter befürchtet sogar, dass die Schweiz Gefahr laufe, auf einen akuten IT-Fachkräftemangel zuzusteuern.

Tags

Compliance
IT
Lebensläufe
Legal
Private Banking
Sales

Comments (0)

[Startseite](#) | [Mein Account](#) | [Jobs suchen](#) | [Trends & Tipps](#) | [Recruiter](#) | [Über uns](#) | [Karriere bei eFinancialCareers](#) | [Impressum](#) | [Pressestelle](#) | [Über unser Redaktionsteam](#)
[Australien](#) | [Belgien](#) | [Canada](#) | [China](#) | [Dänemark](#) | [Finnland](#) | [Frankreich](#) | [Deutschland](#) | [Hong Kong SAR](#) | [Irland](#) | [Italien](#) | [Japan](#) | [Luxemburg](#) | [Mittlerer Osten](#) | [Niederlande](#) | [Norwegen](#) | [Russland](#) | [Schottland](#) | [Singapur](#) | [Südafrika](#) | [Schweden](#) | [Schweiz](#) | [Großbritannien](#) | [USA](#)
[Geben Sie uns Feedback](#) | [Nutzungsbedingungen und Datenschutz-Richtlinien](#) | [Cookie-Bestimmungen](#) | © Copyright 2000-2013 eFinancialCareers Ltd.
eFinancialCareers ist ein Unternehmen der Dice Holding Inc. Gruppe, welche an der New York Stock Exchange gelistet ist. (Ticker: DHX).
Powered by [WordPress.com](#) VIP

